



AAH-6603

Seat No. _____

First Year LL. B. (Sem. II) Examination

April/May - 2018

Company Law : CC-109

Time : 3 Hours]

[Total Marks : 70

1 कंपनीनી વ્યાખ્યા આપી, તેના લક્ષણોની ચર્ચા કરો. 14

અથવા

1 નિયમિત વ્યક્તિત્વના ઘાલની ચર્ચા કરી ક્યા સંજોગોમાં નિયમિત 14
વ્યક્તિત્વનો પડદો ઉઠાવી શકાય છે ?

2 વિજ્ઞાપનપત્રની વ્યાખ્યા આપી તેમાં અસત્ય અને ગેરમાર્ગ દોરતા 14
નિવેદનોની દીવાની અને ફોજદારી જવાબદારીની ચર્ચા કરો.

અથવા

2 શેર અને ડિબેન્ચરની વ્યાખ્યા આપો, તેના પ્રકારો જણાવો તેમજ 14
તેમની વચ્ચેનો તફાવત જણાવો.

3 આવેદનપત્રની કલમો જણાવી ઉદેશની કલમમાં ફેરફારની વિધિની 14
સપિસ્તર ચર્ચા કરો.

અથવા

3 ભારતમાં કંપનીધારાનો ઇતિહાસ ટૂંકમાં જણાવો. 14

- ૪ કયા કારણોસર કંપનીને કોઈના હુકમથી ફડચામાં લઈ જઈ શકાય ? ૧૪
તે બાબતની અરજી કોણ કરી શકે ?

અથવા

- ૪ ખાનગી કંપનીની વ્યાખ્યા આપો તેમજ ખાનગી અને જાહેર કંપની ૧૪
વચ્ચેનો તફાવત સમજાવો.

- ૫ ટ્રૂંકનોંધ લખો : (ગમે તે બે) ૧૪
(૧) ડિરેક્ટરની સત્તાઓ અને ફરજો
(૨) આંતરિક વહીવટનો સિદ્ધાંત
(૩) લઘુતમ ભરણું
(૪) વિદેશી કંપની.

ENGLISH VERSION

- 1 Give the definition of company and discuss 14 about characteristics of it.

OR

- 1 Discuss the concept of corporate personality. 14 Under what circumstances can the veil of corporate personality be lifted ?

- 2 Give the definition of prospectus and discuss 14 civil and criminal consequences for false and misleading statement in prospectus.

OR

- 2 Explain share and debenture. Discuss the 14 types of it and difference between it.

- 3 Discuss the clauses memorandum of association and discuss the provision of changes in object clause. 14
- OR**
- 3 Discuss the history of Company Law in India. 14
- 4 On what grounds a company be wound-up by the court ? Who are entitled to petition in this regard ? 14
- OR**
- 4 Give the definition of private company and discuss the difference between private and public company. 14
- 5 Short notes : (any two) 14
- (1) Powers and duties of director.
 - (2) Doctrine of Indoor Management.
 - (3) Minimum Subscription.
 - (4) Foreign Company.
-



MAG-1553 Seat No. _____

LL. B. (Sem. III) Examination

October / November - 2018

203 : Family Law - II

Time : 3 Hours]

[Total Marks : 70

- 1 मुस्लिम कायदानी शाखा सविस्तर समजावो. 14
अथवा
- 1 मुस्लिम कानूनना उद्भवस्थानोनी चर्चा करो. 14
- 2 निकाहनी व्याख्या आपो अने विधिमान्य लग्ननी आवश्यक शरतो 14
वर्णवो.
अथवा
- 2 मुस्लिम कायदा अनुसार सही, फासीद अने बातल लग्न विशे 14
समजावो.
- 3 भहरनी व्याख्या आपो अने मुस्लिम कायदा द्वारा मान्य राखवामां 14
आवेद विविध भहरनी चर्चा करो.
अथवा
- 3 वक़्फ एटले शुं ? मुस्लिम कानूनमां मुतावल्लीनी कायदेसર स्थिति 14
अने कायदेसरनी सत्ताओ कઈ છે ? चर्चा.
- 4 बक्षिसनी व्याख्या आपो. बक्षिसना प्रकारोनी चर्चा करो. 14
अथवा
- 4 इन्डियन डायवोर्स एकट अन्वये છૂટाछેડा મाटेना કारणો चर्चा. 14
- 5 ટूકनोंથ લખો : (ગમે તે બે)
(1) મૃત્યુ શૈયાદાન
(2) વીલનું સાક્ષીકરણ
(3) ઈંદત
(4) કુરાન

ENGLISH VERSION

- 1 Explain in detail the Schools of Muslim Law. 14
OR
- 1 Discuss the sources of Muslim Law. 14
- 2 Define "Nikhah" (Marriage) and state essential conditions of a valid marriage. 14
OR
- 2 Explain valid, irregular and void marriage under Muslim Law. 14
- 3 Define Mahar. Discuss various types of Mahar which are recognized in Muslim Law. 14
OR
- 3 What is meant by 'Wakf' ? What are the legal position and powers of 'Mutwalli' in Muslim Law. 14
- 4 Give the definition of Gift. Discuss the kinds of gifts. 14
OR
- 4 Discuss in detail the reasons for divorce under Indian Divorce Act. 14
- 5 Write short notes : (any two) 14
- (1) Gift in contemplation of death
 - (2) Attestation of will
 - (3) Iddat
 - (4) Kuran.
-



* M A 6 - 1 5 5 1 - 1 2 9 0 - 2 *

MAG-1551

Seat No. _____

LL. B. (Sem. III) (CBCS) Examination

October / November - 2018

Jurisprudence : CC-201

Time : 3 Hours]

[Total Marks : 70

- 1 વિધિશાસ્ત્રનો અર્� અને અગત્ય સમજાવો. વિધિશાસ્ત્રનો અભ્યાસ 14
શા માટે કરવો પડે છે તે અંગેના કારણોની ચર્ચા કરો.

અથવા

- 1 "કાયદો પ્રાથમિક અને ગૌણ નિયમોનો સમૂહ છે" - સમજાવો. 14

- 2 ઓસ્ટ્રેલિયા દ્વારા 2જૂ કરવામાં આવેલી કાયદાની વિચારસરણીની
ટીકાત્મક ચર્ચા કરો. 14

અથવા

- 2 કાયદાના ઉદ્ગમસ્થાન તરીકે રૂઢિની સમજૂતી આપો, તથા ભારતમાં 14
રૂઢિના સ્થાન અંગે ચર્ચા કરો.

- 3 નિરપેક્ષ જવાબદારીનો સિદ્ધાંત સમજાવો. 14

અથવા

- 3 સ્વત્વાધિકાર એટલે શું ? તેના પ્રકારો ઉદાહરણ સહિત સમજાવો. 14

- 4 ફોજદારી ન્યાયના હેતુઓ અને ઉદેશોની ચર્ચા કરો. 14

અથવા

- 4 કબજાની વ્યાખ્યા, લક્ષણો અને પ્રકારો સમજાવો. 14

- 5 ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ બે)

(૧) કાયદાની ભૂલ અને હકીકતની ભૂલ

(૨) દરકારનું ધોરણ અને દરકારની માત્રા

(૩) શિક્ષાના પ્રકારો

(૪) મિલકત પ્રાપ્ત કરવાની રીતો.

ENGLISH VERSION

- 1 Explain the meaning and value of the jurisprudence. 14
Discuss the reasons for the study of the subject.

OR

- 1 "Law is a Union of primary and Secondary rules." 14
Explain.
- 2 Critically examine the theory of Law as propounder 14
by Austine.

OR

- 2 Explain custom as a source of law and discuss 14
the position of custom in India.
- 3 Explain the Doctrine of Absolute liability. 14

OR

- 3 What is meant by Title ? Explain its kinds with 14
examples.
- 4 Discuss the purpose of criminal justice and 14
objects of punishment.

OR

- 4 Explain the definition of characteristics and 14
kinds of possession.
- 5 Write short notes : (any two) 14
- (1) Mistake of law and mistake of facts.
 - (2) Standard of care and degree of negligence.
 - (3) Kinds of punishment
 - (4) Modes of acquiring property.



4

AQ-3401

Seat No. _____

LL.B. (Sem. IV) Examination

March / April - 2018

CC - 207 : Human Rights

Time : 3 Hours]

[Total Marks : 70

- 1 मानव अधिकारना उद्भव, विकास अने महत्वनी चर्चा करो। १४
अथवा
 पोलीस अने केंद्रनु दभयवस्थातंत्र समजावो। १४
- 2 भारतना बंधारणाना भाग-उ हेठળना मूण्डभूत अधिकारो १४
 मानव अधिकारना संदर्भमां समजावो।
अथवा
 नबળा वर्ग (असमर्थ व्यक्तिओ, वृद्धी, पछातवर्ग तथा लघुमती) ना मानव अधिकारोनी चर्चा करो। १४
- 3 मानव अधिकारोना भंग सामे भणता उपायोनी चर्चा करो। १४
अथवा
 आरोपी अने केहीओनां अधिकारोनी चर्चा करो। १४
- 4 बाणकोना मानव अधिकारोनी विस्तृत चर्चा करो। १४
अथवा
 सामाजिक, आर्थिक अने सांस्कृतिक अधिकारो परनी आंतरराष्ट्रीय समजूती, १९६६ चर्चा करो। १४

- ૫ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈપણ બે)
 (૧) સ્ત્રીઓ વિરુદ્ધ હિંસા
 (૨) માનવ અધિકારોનું રાખ્યો પણ
 (૩) શરદ્ધાધીઓના માનવ અધિકારો
 (૪) શિક્ષણનો અધિકાર.

ENGLISH VERSION

- | | | |
|---|--|----|
| 1 | Discuss origin, development and importance of Human Rights. | 14 |
| | OR | |
| 1 | State the police and prison organization. | 14 |
| 2 | Explain the fundamental rights under Part : III of the Indian Constitution in context of Human Rights. | 14 |
| | OR | |
| 2 | Discuss about the Human Rights of weaker section (Disables, old, backward and minorities). | 14 |
| 3 | Discuss the remedies available against violation of Human Rights. | 14 |
| | OR | |
| 3 | Discuss the rights of accused and prisoners. | 14 |
| 4 | Discuss in detail about human rights of children. | 14 |
| | OR | |
| 4 | Discuss international convention on social economic and cultural rights, 1966. | 14 |
| 5 | Write short note : (any two) | 14 |
| | (1) Violence against women. | |
| | (2) National Commission of Human Rights. | |
| | (3) Human Rights of Refugees. | |
| | (4) Right of education. | |



AU-3405 Seat No. _____

LL.B. (Sem. IV) Examination

March / April - 2018

Law

EC - 211 : Labour & Industrial Law - II

Time : 3 Hours

[Total Marks : 70]

- ૧ લઘુતમ વેતન, ઉચ્ચિત વેતન અને જીવનનિર્વાહ વેતનના સ્વરૂપ સવિસ્તર સમજાવો. ૧૪

અથવા

- ૧ વેતન ચૂકવણી ધારો, ૧૯૭૮ના હેતુ, આવશ્યકતા અને મુખ્ય જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો. ૧૪

- ૨ કામદાર સંઘના સામાન્ય કોષ્ટો અને રાજકીય કોષ્ટોની જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો. ૧૪

અથવા

- ૨ કામદાર સંઘની વ્યાખ્યા આપો અને તેની નોંધણી અંગેની કાર્યવાહી જરૂરાવો. કયા સંજોગોમાં રજિસ્ટ્રારના નિર્ણયની વિરુદ્ધ અપીલ કરી શકાય ? ૧૪

- ૩ લઘુતમ વેતન ધારો, ૧૯૮૮ હેઠળ વેતન નક્કી કરવા તેમજ ફેર વિચારણા અંગે જોગવાઈઓ સમજાવો. ૧૪

અથવા

- ૩ કામદાર ભવિષ્ય નિધિ ૧૯૮૨ કાયદાની મુખ્ય જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો. ૧૪

- ૪ વેતન ચૂકવણી ધારો-૧૯૩૬ અન્વયે વેતનની વ્યાખ્યા આપો. ૧૪
 વેતન ચૂકવણી માટે કોણ જવાબદાર છે ? સમજાવો.

અથવા

- ૪ કામદાર સંઘ ધારો- ૧૯૨૬ અન્વયે નોંધાયેલ કામદાર સંઘને ૧૪
 જે મુક્તિ મળેલ છે તેની ચર્ચા કરો.

- ૫ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈપણ બે) ૧૪
 (૧) વેતનની કપાત
 (૨) નિરીક્ષકોની સત્તા (વેતન ચૂકવણીની ધારો, ૧૯૩૬)
 (૩) કુટુંબ પેશન યોજના (Family Pension Schem)
 (૪) દાવાઓને રદ કરવાની પ્રક્રિયા (લઘુતમ વેતન ધારો ૧૯૪૮)

ENGLISH VERSION

- 1 Discuss in detail the concept of Minimum Wages, Fair Wage and Living Wage. 14
- OR**
- 1 Discuss the object, necessity and main provisions of payment of Wages Act, 1936. 14
- 2 Explain the provisions relating to General Fund and Political Fund of Trade Union Act. 14
- OR**
- 2 Define 'Trade Union' and explain the procedure of Registration. In which circumstances appeal can be filed against decision of Registrar ? 14

- 3 Explain about the Fixation and Revision of Wages under Minimum Wages Act, 1948. 14
- OR
- 3 Explain the main provisions of Employment Provident Fund Act, 1952. 14
- 4 Define 'Wages' in payment of Wages Act, 1936. 14
Who are responsible for Payment of Wages ? Explain.
- OR
- 4 Discuss the immunities granted to a registered Trade Union under the Trade Union Act, 1936. 14
- 5 Write short notes : (any two) 14
- (1) Deduction of wages
 - (2) Powers of Inspector
(The Payment of Wages Act 1936)
 - (3) Family Pension Scheme
 - (4) Procedure for disposal of claims
(Minimum Wages Act, 1948).