

LLB SEM-4



Seat No. _____

LL. B. (Sem. II) Examination March / April - 2019 CC - 109 : Company Law (Old Course)

[Total Marks : 70]

Time : 3 Hours]

- 1 कंपनीની વાખ્યા આપી તેનાં લક્ષણોની ચર્ચા કરો.
અથવા
14
- 1 કંપનીના ડિરેક્ટર્સની સત્તાઓ, ફરજો અને જવાબદારીઓ સમજાવો.
- 2 કંપનીના વિસર્જનની વિવિધ રીતોની ચર્ચા કરો. અદાલત કંપનીનું 14
વિસર્જન કરવાનો હુકમ ક્યા સંજોગોમાં કરે છે ?
અથવા
- 2 શેર હોલ્ડર્સના વ્યક્તિગત અધિકારોની ચર્ચા કરો.
14
- 3 સત્તા બાબ્ય સિદ્ધાંત - ચર્ચા કરો.
અથવા
3 ખાનગી કંપની અને જાહેર કંપનીની વાખ્યા આપી બંને વચ્ચેનો
તફાવત સમજાવો.
- 4 લઘુતમ સભ્યો ઉપરનો જુલ્દ અટકાવવા તેમજ ગેરવ્યવસ્થા દૂર 14
કરવા કંપની લોની જોગવાઈઓ સમજાવો.
અથવા
- 4 ક્યા કારણોસર કંપનીને કોઈના હુકમથી બંધ કરવામાં લઈ જઈ
શકાય ? એ બાબતની અરજી કોણ કરી શકે ?
- 5 ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ બે)
(1) આંતરિક વહીવટનો સિદ્ધાંત
(2) શેર અને ડિબેન્ચર વચ્ચેનો તફાવત
(3) તરલબોજો અને સ્થિર બોજો.
(4) ધંધો શરૂ કરવાનું પ્રમાણપત્ર.
14

[Contd...]

ENGLISH VERSION

- 1 Give definition of company. Discuss various characteristics of company.

14

OR

- 1 Explain powers, duties and liabilities of company's Directors.

- 2 Discuss the various types of dissolution of company. Discuss in which circumstances court can order the dissolution of company ?

14

OR

- 2 Discuss the individual rights of shareholders.

- 3 Discuss : "Doctrine of Ultra Vires".

14

OR

- 3 Define : "Private Company" and "Public Company". Explain the points of distinguish between the two.

- 4 Explain the legal provision of company law for prevention of oppression and mismanagement of minority share holders.

14

OR

- 4 On what grounds a company be wound up by the court ? Who are entitled to petition in this regard ?

- 5 Write short notes : (any two)

14

(1) Doctrine of 'Indoor Management'.

(2) Difference between Share and Debenture.

(3) Floating charge and Fixed charge.

(4) Certificate of commerce business.



CBE-2071 Seat No. _____

LL. B. (Sem. III) (CBCS) Examination

October - 2019

Jurisprudence : CC-201
(Old Course)Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70]

- 1 विधिशास्त्रनी व्याख्या आपो. विधिशास्त्रनी विश्लेषणात्मक १८
विचारसरणी अने ऐतिहासिक विचारसरणीनी टीकात्मक समजूती
आपो अने बन्ने विचारसरणी वच्चेनो मुख्य तक्षावत जणावो.

अथवा

- 1 कानूनी व्यक्ति अंगे आप शुं समजो छो ? निगमीत व्यक्तित्वनी १८
विविध विचारसरणीनी चर्चा करो.

- 2 कबज्ञानी व्याख्या अने लक्षणो समजावो. कानूनी रीते कबज्ञानुं शुं १७
महत्व छे ? शुं कबज्ञाना आधारे मालिकीनो दावो करी शकाय ?
उदाहरण सहित चर्चा करो.

अथवा

- 2 “न्यायाधीश कायदो बनावता नथी, कायदानी घोषणा करे छे.” १७
आ विधानता संदर्भमां कायदो बनाववाभां न्यायाधीशनी भूमिकानी
चर्चा करो. उदाहरणो आपो.

- 3 कायदाना उद्गमस्थान तरीके विधि-विधान अने दृढिनी समजूती १८
आपो तथा भारतभां दृढिना स्थान अंगे चर्चा करो.

अथवा

- 3 शिक्षाना हेतुओ दर्शवती विविध विचारसरणीओनी टूकमां चर्चा करो. १८

૪ કાનૂની અધિકારો એટલે શું ? કાનૂની અધિકારોના પ્રકાર ૩૬૫૨૭ ૧૭
સહિત સમજાવો.

અથવા

૪ તીન રાસ્કો પાઉન્ડ દ્વારા રજુ કરવામાં આવેલી સમાજશાસ્ત્રીય
કાયદાની વિચારસરણીની ટીકાતમક ચર્ચા કરો. ૧૭

ENGLISH VERSION

- 1 Explain the meaning of 'Jurisprudence'.
18
Critically explain the Analytical and Historical theory of Jurisprudence and also enumerate the major difference between them.

OR

- 1 What do you understand by Legal Person ?
18
Discuss the various theories of Corporate Personality.

- 2 Define Possession. What is the importance of possession in Law ? Can ownership be claimed on the basis of possession ? Discuss with illustration.
17

OR

- 2 "Judges do not make law, they declare law"
17
– In the effect of this statement, discuss the role of judges in making law. Give illustrations.

- 3 Explain the nature of legislation and custom as a source of law and discuss the position of custom in India.
18

OR

3 Discuss in brief the different theories as to the purpose of punishment. 18

4 What is Legal Right ? Explain kinds of Legal Rights with illustration. 17

OR

4 Critically discuss the sociological theory of law given by Dean Rasko Pound. 17



CBE-2073

Seat No. _____

LL. B. (Sem. III) Examination

October - 2019

CC - 203 : Family Law - 2
(Old Course)

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

- 1 मुस्लिम કાળુનના મુખ્ય અને ગૌણ ઉદ્ભવસ્થાનોની ચર્ચા કરો. 17
અથવા
- 1 મુસ્લિમ લગ્નની વ્યાખ્યા આપો અને તેના આવશ્યક તત્ત્વો સમજાવો. 17
- 2 મહરની વ્યાખ્યા આપો અને મુસ્લિમ કાયદા દ્વારા માન્ય રાખવામાં આવેલ વિવિધ મહરની ચર્ચા કરો. 18
અથવા
- 2 મુસ્લિમ કાયદાનુસાર સહી, ફાસીદ અને બાતીલ લગ્ન વિશે સમજાવો. 18
- 3 વક્ફની વ્યાખ્યા આપો અને ઉદાહરણ સહિત તેનું સ્વરૂપ સમજાવો. 17
અથવા
- 3 બદ્ધિસની વ્યાખ્યા આપો. બદ્ધિસના પ્રકારોની ચર્ચા કરો. 17
- 4 ઈન્ડિયન ડાયવોર્સ એક્ટ અન્વયે છૂટાછેડાનાં કારણોની ચર્ચા કરો. 18
અથવા
- 4 ઈન્ડિયન સક્સેશન એક્ટ હેઠળ વીલના અર્થઘટનના નિયમો વિસ્તૃત રીતે સમજાવો. 18

ENGLISH VERSION

- 1 Discuss the main and subsidiary sources of Muslim Law. 17
OR
- 1 Define Muslim marriage and state its essential elements. 17
- 2 Define Mahar. Discuss various types of Mahar which are recognized in Muslim Law. 18
OR
- 2 Explain valid, irregular and void marriage under Muslim law. 18
- 3 Define Wakf and explain its nature with illustration. 17
OR
- 3 Give the definition of gift. Discuss the kinds of gifts. 17
- 4 Discuss in detail the reasons for divorce under Indian Divorce Act. 18
OR
- 4 Explain in detail the rules of interpretation of will under Indian Succession Act. 18



* A K - 1 4 5 1 *

AK-1451

Seat No. _____

LL. B. (Sem. IV) (CBCS) Examination

March - 2019

CC - 207 : Human Rights

Time : 3 Hours]

[Total Marks : 70

- 1 मानव अधिकारनी व्याख्या आपी तेना स्वरूप, ઉदभવ,
વिकास અને મહत्वની ચર्चा કરો. 14

અથવા

- 1 સામાજિક, આર્થિક અને સાંસ્કૃતિક અધિકારો પરની આંતરરાષ્ટ્રીય
સમજૂતી, ૧૯૬૬ ચર્ચા કરો. 14

- 2 મानવ અધિકારોના ભંગ સામે મળતા ઉપાયોની ચર્ચા કરો. 14

અથવા

- 2 માનવ અધિકાર સંરક્ષણ ધારો, ૧૯૯૫ની મહત્વની
જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો. 14

- 3 ભારતના બંધારણ ભાગ-૩ હેઠળના મૂળભૂત અધિકારો
માનવ અધિકારોના સંદર્ભમાં સમજાવો. 14

અથવા

- 3 ભારતીય બંધારણના અનું. ૨૧ અને માનવ અધિકાર જાહેર
કરતા ચૂકાદાઓની ચર્ચા કરો. 14

- ૪ પોલીસ અને કેદનું વ્યવસ્થાતંત્ર જણાવો અને કેદીઓના અધિકારોની ચર્ચા કરો.

૧૪

અથવા

- ૪ સ્ત્રીઓ અને બાળકોના વિવિધ માનવ અધિકારોની ચર્ચા કરો.

૧૪

- ૫ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ બે)

૧૪

(૧) નબળા વર્ગોના માનવ અધિકારો

(૨) શિક્ષણનો અધિકાર

(૩) જાહેરહિતની અરજી અને ન્યાયિક સક્રિયતા

(૪) માનવ અધિકારોની વિચારસરણીઓ.

ENGLISH VERSION

- 1 Discuss about the definition of Human Rights, its nature, origin, development and importance.

14

OR

- 1 Discuss International Convention on Social, Economic and Cultural Rights, 1996.

14

- 2 Discuss the remedies available against violation of Human Rights.

14

OR

- 2 Discuss Important provisions of the Protection of Human Rights Act, 1993.

14

- 3 Explain Fundamental Rights under Part III of the Indian Constitution in the context to the Human Rights.

14

OR

- 3 Discuss the judgements regarding Article-21 of the Constitution of India and Human Rights. 14
- 4 State the administrative machinery of Police and Prison and discuss the rights of prisoners. 14
- OR**
- 4 Discuss various Human Rights of women and children. 14
- 5 Write short notes : (any two) 14
- (1) Human Rights of Vulnerable group
 - (2) Right to education
 - (3) Public Interest Litigation and Judicial Activism.
 - (4) Theories of Human Rights.
-



A K - 1 4 5 5

AK-1455 Seat No. _____

LL. B. (Sem. IV) Examination

March - 2019

Labour & Industrial Law : 211

Time : 3 Hours]

[Total Marks : 70

- 1 લઘુતમ વેતન એટલે શું ? વેતનના પ્રકારો સવિસ્તર જણાવો. ૧૪
અથવા
- 1 કામદાર સંઘની નોંધણી અંગેની કાર્યવાહી જણાવો. ૧૪
 ક્યા સંજોગોમાં તે રદ કરી શકાય ?
- 2 કામદાર ભવિષ્ય નિધિના ઘ્યાલ અને વિકાસની વિસ્તૃત સમજ આપો. ૧૪
અથવા
- 2 ડ્રેડ યુનિયન્સ એક્ટ, ૧૯૮૨નું હેઠળ નોંધાયેલ કામદારોના ડ્રેડ યુનિયનને મળતા વિશેષાધિકારો અને મુદ્દિતઓની સવિસ્તર ચર્ચા કરો. ૧૪
- 3 કામદાર ભવિષ્ય નિધિના હેતુઓ અને આવશ્યક તત્વોની વિસ્તૃત ચર્ચા કરો. ૧૪
અથવા
- 3 વેતન ચૂકવણી ધારો ૧૯૮૭નું અન્વયે બિન અધિકૃત કપાત અને વિલંબિત ચૂકવની માટે કામદારને પ્રાપ્ત થતા ઉપાયોની ચર્ચા કરો. ૧૪

- ૪ લઘુતમ વેતન એટલે શું ? લઘુતમ વેતન નક્કી કરવા તથા સામાન્ય ૧૪
કામકાજના નિયમો નક્કી કરવા સંબંધિત જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.
અથવા
- ૪ એમલોઇડ પ્રોવિડિંગ ફડ એક્ટ, ૧૯૫૨ની મુખ્ય જોગવાઈઓની ૧૪
સાખીસ્તર ચર્ચા કરો.
- ૫ ટૂંકનોંધ લખો : (ગમે તે બે) ૧૪
(૧) નોંધાયેલ ટ્રેડ યુનિયનના હકો
(૨) જપ્તી સામે રક્ષણા (કામદાર ભવિષ્ય નિધી ધારો - ૧૯૫૨)
(૩) મુદ્દિત અપાયેલ એકમ
(૪) વેતનના લઘુતમ દરો.

ENGLISH VERSION

- 1 What is the minimum wages ? State in detail 14
the kinds of wages.
- OR**
- 1 Provision relating to registration of union and 14
cancellation of registration under the Trade
Union Act, 1926.
- 2 Explain in detail the concept and development 14
of employees provident fund.
- OR**
- 2 Discuss in detail about the privileges and 14
immunities of registered trade union under
Trade Union Act, 1926.

3 Discuss the objects and ingredients of provident fund. 14

OR

3 Discuss about the remedies available to employed person in the matter of unauthorized deductions and delay in payment of wages under the Payment of Wages Act, 1936. 14

4 What is the minimum wages ? To fix minimum wages and mode of revision and fix the hours for a normal working day. Discuss. 14

OR

4 Discuss in detail about the main provisions of Employees Provident Fund Act, 1952. 14

5 Write short note : (any two) 14

- (1) Rights of Registered Trade Union.
 - (2) Protection against seizure (E.P.F. Act 1952).
 - (3) Exempted establishment
 - (4) Minimum rates of wages.
-